



PERCORSO NAZIONALE SUL JOBS ACT

Nell'ambito delle radicali modifiche del mondo del lavoro introdotte dal Jobs Act, è sempre più avvertita la necessità di realizzare stabili momenti di confronto fra soggetti politici, istituzionali ed esperti del settore, che consentano la preventiva valutazione e la ricaduta concreta degli effetti delle riforme sul mercato del lavoro.

Di questa necessità - esplicitata dal Presidente della Commissione Lavoro della Camera dei Deputati, On. **Cesare Damiano** e dall'On. **Pier Paolo Baretta**, Sottosegretario al Ministero dell'Economia e delle Finanze - e raccolta dalla Presidente Nazionale dell'Associazione Italiana della Direzione del Personale (AIDP) **Isabella Covili Faggioli** nasce l'iniziativa del percorso Nazionale sul Jobs Act. L'AIDP facendosi portavoce di queste istanze, in stretto collegamento con le maggiori **Università Italiane**, promuove momenti di confronto "*itineranti*" sul territorio. Gli incontri, che coinvolgono la *task force* di **AIDP**, sono un laboratorio che sperimenta le diverse istanze oggetto della riforma, con un confronto diretto fra norme e operatori, del diritto e del lavoro.

Per favorire e sostenere le esperienze che emergeranno nel confronto e dai lavori della *task force* è importante interfacciarsi con gli esperti istituzionali che di fatto operano per la realizzazione e la stesura dei testi del Jobs Act e che, a loro volta, da questo scambio possono ricavare delle chiavi di lettura delle conseguenze che derivano dall'applicazione sul campo. Tale modalità operativa è per AIDP il modo migliore per sostanziare il raccordo tra società civile e istituzioni. E' assolutamente necessaria, quindi, la sistematica presenza di funzionari tecnici del Ministero del Lavoro, del Ministero dello Sviluppo Economico, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero della Funzione Pubblica quali "esperti" che possono *dare* e *ricavare* gli stimoli che emergono dall'analisi portata avanti dai "gruppi di lavoro", sui diversi ambiti.

I temi che saranno oggetto del confronto itinerante sono:

- ✓ **Il contratto a tutele crescenti**
- ✓ **La revisione delle tipologie contrattuali (disboscamento)**
- ✓ **Mansioni e gestione flessibile del rapporto di lavoro**
- ✓ **Discrezionalità dei giudici e certezza del diritto**
- ✓ **I contratti di solidarietà intergenerazionale**
- ✓ **Gli ammortizzatori sociali tra vecchio e nuovo**
- ✓ **Le politiche attive del lavoro e rappresentanza sindacale**

Il primo incontro avrà luogo a **Roma**, il **7 maggio** pv, dalle ore 15.00. C/O la Sala Enlab, UNIVERSITÀ LUISS – GUIDO CARLI. L'incontro permetterà (anche) di verificare e impostare il format che verrà usato nelle ulteriori tappe che saranno organizzate presso le Università di seguito indicate, a partire dal mese di giugno 2015:

BOCCONI DI MILANO

CA' FOSCARI DI VENEZIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E DI REGGIO EMILIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FIRENZE

FEDERICO II DI NAPOLI

LINK CAMPUS DI ROMA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE (Campobasso)

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO